

**VALSTYBĖS ĮMONĖS VALSTYBĖS ŽEMĖS FONDO VEIKLOS SRIČIŲ,  
KURIOSE EGZISTUOJA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ,  
VERTINIMO IR MOTYVUOTOS IŠVADOS RENGIMO  
TVARKOS APRAŠAS**

**I. SKYRIUS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Valstybės įmonės Valstybės žemės fondo (toliau – VŽF arba įmonė) veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo ir motyvuotos išvados rengimo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) reglamentuoja atliekamo veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo reikalavimus, motyvuotos išvados dėl veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė (toliau – motyvuota išvada), rengimo reikalavimus ir veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašo (toliau – veiklos sričių sąrašas) peržiūrą ir atnaujinimą.

2. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijose, patvirtintose Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.

**II. SKYRIUS  
VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE EGZISTUOJA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO  
TIKIMYBĖ, VERTINIMAS**

3. VŽF kiekvienais metais atliekamas įmonės veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimas dėl korupcijos rizikos veiksnių nustatymo, numatant prevencines priemones, konkrečius terminus ir vykdytojus šių sričių veiklos vertinimo metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir (ar) pašalinti.

4. VŽF veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimas atliekamas nagrinėjant sritis iš veiklos sričių sąrašo.

5. Asmuo (toliau – Atsakingas asmuo), VŽF atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, iki kalendorinių metų I ketvirčio pabaigos kreipiasi į VŽF struktūrinius padalinius, prašydamas pateikti pasiūlymus, kokioms veiklos sritims, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, atsižvelgiant į aktualius prioritetinius klausimus, einamaisiais kalendoriniais metais aktualu atlikti vertinimą.

6. Atsakingas asmuo, įvertinęs struktūrinių padalinių pateiktus pasiūlymus dėl veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo, identifikuotus aktualius prioritetinius klausimus, žmogiškuosius ir laiko išteklius, kitas svarbias aplinkybes, iki kalendorinių metų II ketvirčio pabaigos teikia VŽF direktoriui pasiūlymus dėl konkrečios veiklos srities ar veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo.

### III. SKYRIUS

## VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE EGZISTUOJA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, VERTINIMO REIKALAVIMAI

7. VŽF rengiamuose veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimuose nurodoma:

7.1. vertinimą atliekančios įmonės pavadinimas;

7.2. kas atliko veiklos sričių vertinimą;

7.3. veiklos srities, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, aprašymas nurodant, kokį kriterijų ar kriterijus atitinka vertinama sritis pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalį;

7.4. vertinimo metu analizuotas laikotarpis, jei vertinimas gali būti apibrėžiamas laike;

7.5. vertinant naudoti metodai ir veiksmai;

7.6. veiklos srities, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimu susijusi informacija (tiek, kiek aktualu atliekant vertinimą):

7.6.1. laikymasis įstatymų, kitų teisės aktų ir/ar sutarčių veiklos srityje, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė;

7.6.2. nustatytas sprendimų priėmimo ir veiksmų atlikimo tvarkos skaidrumas, tai yra nurodoma, ar teisės aktuose/vidaus tvarkose: a) įtvirtinti sprendimų priėmimo principai ir sprendimų priėmimo terminai; b) nurodyti sprendimus priimančius subjektai aiškiai apibrėžiant jų kompetenciją ir įgaliojimus; c) atskirtos sprendimų priėmimo ir jų kontrolės funkcijos; d) nustatyta sprendimų apskundimo tvarka; e) nesuteikiama per daug įgaliojimų įstaigos darbuotojams veikti savo nuožiūra; f) nėra perteklinių reikalavimų; g) kita reikalinga informacija;

7.6.3. vidaus kontrolės sistemos funkcionavimas, tai yra, ar veiksmingai funkcionuoja vidaus kontrolės sistema;

7.6.4. priežastys, dėl kurių atsirado skirtumų tarp esamos situacijos ir tos situacijos, kuri turėtų būti (jei skirtumai egzistuoja);

7.6.5. kita reikalinga informacija;

7.7. nustatyti korupcijos rizikos veiksniai (jei nustatyti):

7.7.1. išoriniai korupcijos rizikos veiksniai, kurių vertinimą atliekanti įmonė nekontroliuoja, pvz., neaiškūs ar nesuderinti ne vertinimą atliekančios įmonės priimti teisės aktai, reguliuojantys tam tikros veiklos srities, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, procedūrą vertinimą atliekančioje įmonėje;

7.7.2. vidiniai korupcijos rizikos veiksniai, kuriuos vertinimą atliekanti įmonė gali kontroliuoti, pvz., neišsamūs, tarpusavyje nesuderinti vidiniai teisės aktai, nepakankama ar silpna darbo priežiūra, kontrolė ar auditas, darbuotojai turi pernelyg plačius įgaliojimus, neatitinkančius jų pareigų;

7.7.3. individualūs korupcijos rizikos veiksniai, kurie motyvuoja įmonės darbuotojus ar kitus susijusius asmenis imtis korupcinių ar neetiškų veiksmų, pvz., darbuotojų praktinių įgūdžių trūkumas, spaudimas darbo aplinkoje, nepasitenkinimo jausmas dėl neįvertinimo darbe;

7.8. pasiūlymai dėl nustatytų korupcijos rizikos veiksnių valdymo ir/ar pašalinimo.

8. Priemonių plane nurodoma:

8.1. įmonės, parengusios priemonių planą, pavadinimas;

8.2. metai, kada parengtas priemonių planas;

8.3. vertintų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė ir kuriose nustatyti korupcijos rizikos veiksniai, pavadinimai;

8.4. konkrečios priemonės, kurių būtina imtis nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti;

8.5. identifikatoriai (rezultatas), pagal kuriuos bus nustatoma, ar pasiekti užsibrėžti tikslai įgyvendinus priemones nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, tai yra nurodomi vertinimo kriterijai, siektinos jų reikšmės susiejant juos su konkrečiu laikotarpiu/terminu; atsakingi už stebėseną (identifikavimą) įmonės darbuotojai/padaliniai. Ši informacija nurodoma tuo atveju, jei įmanoma nustatyti vertinimo kriterijus bei siektinas jų reikšmes.

#### **IV. SKYRIUS**

### **MOTYVUOTOS IŠVADOS RENGIMAS IR PRIEMONIŲ KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIAMS VALDYTI IR (AR) PAŠALINTI ĮGYVENDINIMAS**

9. Atsakingas asmuo, atsižvelgdamas į parengtą veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimą, parengia apibendrintą motyvuotą išvadą.

10. Motyvuotoje išvadoje nurodoma informacija *mutatis mutandis* pagal šio aprašo 7 punktą.

11. Motyvuotos išvados projektas, jei siūlomos priemonės korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti susijusios su įstatymų ar kitų norminių teisės aktų pakeitimu, teikiamas derinti VŽF struktūriniams padaliniams pagal kompetenciją ir įmonės direktoriaus pavaduotojui pagal įmonėje patvirtintą struktūrą.

12. Motyvuotoje išvadoje siūlomos priemonės korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir (ar) pašalinti, atsižvelgiant į jų įgyvendinimo sudėtingumą, aktualumą ir planuojamą įgyvendinimo terminą, VŽF struktūrinių padalinių pateiktus pasiūlymus, įvertinus kitas svarbias aplinkybes, įtraukiamos į VŽF kovos su korupcija programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – planas) arba vykdomos jų neįtraukiant į planą.

#### **V. SKYRIUS**

### **VEIKLOS SRIČIŲ PERŽIŪRA IR ATNAUJINIMAS**

13. VŽF direktoriaus patvirtintas veiklos sričių sąrašas peržiūrimas kalendorinių metų IV ketvirtį. Veiklos sričių sąrašo peržiūrą ir atnaujinimą organizuoja Atsakingas asmuo.

14. Atsakingas asmuo, išanalizavęs veiklos sričių sąrašą, esamą situaciją ir struktūrinių padalinių pasiūlymus, jei reikia, organizuoja veiklos sričių sąrašo atnaujinimą parengdamas pakeitimo projektą ir teikia jį tvirtinti nustatyta tvarka.

#### **VI. SKYRIUS**

### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

15. VŽF veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimą atlieka Atsakingas asmuo arba VŽF direktoriaus sudaryta darbo grupė/komisija.

---

Valstybės įmonės Valstybės žemės fondo veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo ir motyvuotos išvados rengimo tvarkos aprašo priedas

(Priemonių plano nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir/ar pašalinti forma)

**VALSTYBĖS ĮMONĖS VALSTYBĖS ŽEMĖS FONDO  
PRIEMONIŲ PLANAS NUSTATYTIEMS KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIAMS VALDYTI IR/AR PAŠALINTI**

*(lentelės Nr. pagal eiliškumą) lentelė. (Veiklos srities, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė ir kurioje nustatyti korupcijos rizikos veiksniai, pavadinimas)*

| <b>Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai</b> | <b>Konkrečios priemonės, kurių būtina imtis nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti</b> | <b>Planuojamų įgyvendinti konkrečių priemonių korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti terminai/ atsakingi vykdytojai</b> | <b>Identifikatoriai (rezultatas), pagal kuriuos bus nustatoma, ar pasiekti užsibrėžti tikslai įgyvendinus priemones nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti/atsakingi už stebėseną (identifikavimą) įmonės darbuotojai/padaliniai</b> |
|---|---|---|---|
| <b>1</b>                                      | <b>2</b>  | <b>3</b>  | <b>4</b>  |
|   |   |   |   |